



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ДЕТСКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА
СВЯТОЙ ОЛЬГИ»**

П Р И К А З

26.08.2022

№ 567 А

В целях исполнения законодательства в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2020 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Распоряжения Комитета по здравоохранению № 846-р от 15.12.2021 «О целевом обучении»;

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о целевом обучении СПб ГБУЗ «ДГБ Св.Ольги».
2. Контроль исполнения приказа оставляю за заместителем главного врача по кадрам Зеленцовой Н.С.

Главный врач

Т.А. Начинкина

Зеленцова Н.С.

«26» августа 2022

**Санкт-Петербургское государственное учреждение здравоохранения
«Детская городская больница Святой Ольги»**



УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГБУЗ СПб «ДГБ Св.Ольги»

Т.А. Начинкина

2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о целевом обучении

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2020 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Распоряжение Комитета по здравоохранению № 846-р от 15.12.2021 «О целевом обучении» и определяет порядок проведения внутреннего конкурса по отбору кандидатов для заключения договоров о целевом обучении по образовательной программе высшего образования - программам ординатуры.

1.2. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении за счет средств федерального бюджета, заключенного между гражданином, образовательной организацией и СПб ГБУЗ «ДГБ Св.Ольги» (далее – Учреждение).

1.3. Договор о целевом обучении заключается с целью освоения образовательной программы высшего образования в пределах квоты приема на целевое обучение в образовательных организациях высшего образования, ежегодно устанавливаемой Правительством Российской Федерации.

1.4. Отбор кандидатов производится для заключения договоров о целевом обучении и подготовки специалистов для нужд Учреждения.

1.5. Основной задачей заключения договоров о целевом обучении является удовлетворение потребности Учреждения в квалифицированных специалистах с высшим медицинским профессиональным образованием. Потребность во врачебных кадрах определяется исходя из прогноза движения специалистов, укомплектованности дефицитными специальностями.

1.6. Информация о потребности с указанием конкретного количества специалистов по каждому направлению публикуется в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте учреждения <http://dgbso.ru/> в разделе «Целевая подготовка специалистов».

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

2.1. Для проведения отбора граждан создается конкурсная Комиссия из специалистов Учреждения (далее по тексту – Комиссия). Окончательный состав Комиссии утверждается приказом главного врача.

2.2. Кандидаты для заключения договоров о целевом обучении по образовательной программе высшего образования - программам ординатуры должны отвечать следующим требованиям:

- наличие гражданства Российской Федерации;
- имеющие постоянную регистрацию по месту жительства в Санкт-Петербурге;
- имеющие временную регистрацию по месту пребывания в Санкт-Петербурге;
- имеющие постоянную регистрацию по месту жительства в Ленинградской области, но фактически проживающие в Санкт-Петербурге;
- имеющие высшее образование – специалитет по одной из специальностей высшего образования укрупненной группы специальностей «Здравоохранение и медицинские науки»;

- заканчивающие в текущем году обучение по программе высшего образования (специалитет) по одной из специальностей высшего образования укрупненной группы специальностей «Здравоохранение и медицинские науки».

2.3. При отборе кандидатов преимущество имеют:

- дети работников СПб ГБУЗ «ДГБ Св.Ольги»
- сотрудники, имеющие стаж работы в Учреждении на момент заключения договора о целевом обучении не менее одного года;
- кандидаты с рекомендацией от обучающей профильной кафедры.

2.4. Кандидаты подают в отдел кадров Учреждения заявление о заключении договора о целевом обучении, копию паспорта гражданина Российской Федерации (разворот с фото и разворот с регистрацией или свидетельство о регистрации по месту пребывания или иной документ, подтверждающий фактическое проживание в Санкт-Петербурге). По желанию представляют портфолио.

2.5. Заместитель главного врача по кадрам представляет кандидатов конкурсной комиссии. Оценка кандидатов проводится посредством проведения устного собеседования и поставленных в рамках конкурсных процедур вопросов.

2.6. Конкурсный отбор заключается в сравнительной оценке профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям и преимущественного права.

2.7. По итогам заседания конкурсной комиссии оформляется протокол. Протокол подписывается всеми членами конкурсной комиссии, участвовавшими в заседании. Протоколы хранятся в течение 1 года в отделе кадров Учреждения.

2.8. Принятое конкурсной комиссией решение по результатам проведенного конкурса представляется главному врачу и в случае его утверждения является основанием для подписания договора о целевом обучении.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В отношении каждого претендента, получившего направление на целевое обучение, в отделе кадров Учреждения формируется дело, к которому приобщается необходимая информация для зачисления в Образовательное учреждение и сведения о прохождении дальнейшего обучения.